

RELAZIONE SANITARIA PERIODICA – ANNO 2016 (AI 06/05/2016)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE KENNEDY OVEST 3

La relazione sanitaria periodica redatta dal medico competente deve essere conservata dall'azienda ed allegata al verbale della riunione art. 35 D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni (per le aziende con organico superiore a 15 dipendenti).

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE KENNEDY OVEST 3
BRESCIA

11 MAG 2016

Prot. N° 2726 Tit.

Alla cortese attenzione di:

Datore di Lavoro (DL), Emilio Raizer
 Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Roberto Scarinzi
 Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), Maria Tomasella

Luogo e data: Comezzano Cizzago, 06/05/2016

La relazione sanitaria del medico competente, alla fine di un ciclo annuale di osservazioni, esamina a tutto tondo lo stato di salute, i problemi derivanti dal lavoro e dalla sua organizzazione, così come anche la possibilità di migliorare lo stile di vita attraverso attività di promozione della salute. Descrive brevemente il ciclo lavorativo e le mansioni che comportano rischi. Riepiloga quali rischi e per quali lavoratori. Indica eventuali misure immediate e misure a breve o lungo termine per evitare danni alla salute. Segnala la necessità di uno specifico monitoraggio di carattere sanitario (dando indicazione sui possibili effetti attesi da monitorare), le modalità per la loro rilevazione e il loro specifico significato a livello individuale e a livello collettivo. Indica quali possano essere i soggetti ipersuscettibili a determinati fattori di nocività stabilendo anche i criteri per il giudizio di idoneità alla mansione. Espone i risultati derivanti dalle visite mediche, dà indicazioni su possibili misure di miglioramento sia ambientale che comportamentale. Tali misure dovrebbero essere adottate dal Servizio di Prevenzione e Protezione, rese note ai lavoratori individualmente e collettivamente a seconda delle necessità. Il datore di lavoro ha la responsabilità di applicare le misure ed eventualmente aggiornare la valutazione dei rischi.

☛ **MEDICO COMPETENTE**

| | |
|---|---|
| Nomina in qualità di medico competente | 2015 (vedi nomina) |
| Laurea in Medicina e Chirurgia presso Università degli Studi di Brescia | 19/10/2000 |
| Abilitazione alla professione di medico chirurgo presso Università degli Studi di Brescia | 2001 (prima sessione) |
| Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi di Brescia, posizione 7003 | 27/06/2001 |
| Specializzazione in Medicina del Lavoro presso Università degli Studi di Brescia | 16/11/2004 |
| Elenco Nazionale Medici Competenti D.Lgs. 81/2008 | Iscritto dal 2008 |
| Elenco Provinciale di Brescia dei Medici Competenti | 10/05/2011 |
| Programma Educazione Continua in Medicina (ECM) | In atto il ciclo 2014-2016 (Cicli conclusi: 2008-2010, 2011-2013) |

☛ **AZIENDA (denominazione, indirizzo, codice fiscale/partita iva, comparto)**

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE KENNEDY OVEST 3 - VIA DEL SANTELLONE, 4 - 25132 BRESCIA - CF 98156720173

☛ **BREVE DESCRIZIONE DI: CICLO LAVORATIVO, MANSIONI INDIVIDUATE, FATTORI DI RISCHIO MANSIONE SPECIFICA**

L'ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE KENNEDY OVEST 3 è un istituto scolastico pubblico, per la formazione della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado.

L'attività si svolge in diversi plessi, siti a Brescia:

- ✓ SCUOLA DELL'INFANZIA "MANDOLOSSA" e "SAN GIACOMO";
- ✓ SCUOLA PRIMARIA "E. MONTALE", "RODARI" e "DON MILANI";
- ✓ SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO "KENNEDY", sede degli uffici amministrativi.

Le mansioni individuate sono tre: docente; assistente amministrativo; collaboratore scolastico.

Per i DOCENTI non sono stati individuati rischi per la salute e sicurezza che determinino necessariamente l'istituzione di un programma di sorveglianza sanitaria. Le lavoratrici della scuola dell'infanzia non corrono il rischio legato alla movimentazione manuale dei bambini, tale scelta è personale (le lavoratrici, in caso di necessità possono infatti far sedere i bambini sugli arti inferiori assumendo la postura seduta). Il rischio biologico è legato alla presenza di virus e batteri tipici dell'età infantile.

Gli ASSISTENTI AMMINISTRATIVI e il DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI AMMINISTRATIVI (DSGA) si occupano di pratiche organizzative ed amministrative, svolgono pertanto mansioni di tipo impiegatizio. Utilizzano il videoterminale per oltre 20 ore alla settimana, pertanto sono considerati videoterminalisti ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

I COLLABORATORI SCOLASTICI effettuano attività di supporto agli uffici amministrativi, attività di guardiani, di portineria, di centralino e di pulizia dei locali. Al bisogno si occupano dell'igiene dei bambini che ne necessitano, oltre a svolgere un eventuale lavoro di supporto per bambini diversamente abili. Per questi motivi i lavoratori sono esposti ad un residuale rischio di movimentazione manuale di carichi, di sovraccarico biomeccanico per gli arti superiori, di esposizione ad agenti chimici e biologici. I collaboratori scolastici manipolano immondizia, pertanto sono inclusi tra i lavoratori sottoposti ad obbligo di vaccinazione antitetanica ex Legge 292/63. In caso di salita su scale portatili, può estrinsecarsi il rischio di caduta.

☛ **CONTRIBUTO ALLA VALUTAZIONE DEI RISCHI (a) E ALLA INDIVIDUAZIONE DEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE**

| Fattori di rischio | Presenza | Programma del controllo dell'esposizione | Note (a fine tabella) |
|---|--|--|-----------------------|
| Microclima (caldo/freddo/umido) | No | Annuale (agg. DVR 81/2008) | |
| Calore radiante | No | - | |
| Lavoro in ambienti confinati | No | - | |
| Lavoro in solitario | Possibile all'apertura e chiusura dei plessi | Annuale (agg. DVR 81/2008) | |
| Caduta dall'alto | Possibile per uso di scale portatili | Annuale (agg. DVR 81/2008) | b) |
| Lavoro notturno (> 80 notti/anno) | No | Annuale (agg. DVR 81/2008) | |
| Lavoro a turni | Si | Annuale (agg. DVR 81/2008) | |
| Rumore | No | Quadriennale (agg. DVR 81/2008) | |
| Vibrazioni meccaniche al corpo intero | No | Quadriennale (agg. DVR 81/2008) | |
| Vibrazioni meccaniche agli arti superiori | No | Quadriennale (agg. DVR 81/2008) | |
| Campi elettromagnetici | No | Quadriennale (agg. DVR 81/2008) | |
| Radiazioni ottiche artificiali | No | Quadriennale (agg. DVR 81/2008) | |
| Radiazioni ionizzanti | No | Quadriennale (agg. DVR 81/2008) | |
| Radiazioni solari | No | Quadriennale (agg. DVR 81/2008) | |
| Movimentazione manuale carichi - MMC | Residuo | Annuale (agg. DVR 81/2008) | c) |

| | | | |
|---|---|----------------------------|----|
| Sovraccarico arti superiori | Residuo | Annuale (agg. DVR 81/2008) | c) |
| Sovraccarico arti inferiori | No | - | |
| Posture incongrue obbligate | Residuo | Annuale (agg. DVR 81/2008) | c) |
| Postura eretta prolungata | No | - | |
| Videoterminale | Si (≥20 ore/settimana) | Annuale (agg. DVR 81/2008) | d) |
| Agenti chimici | Residuo | Annuale (agg. DVR 81/2008) | e) |
| Agenti mutageni cancerogeni | No | Annuale (agg. DVR 81/2008) | |
| Allergeni stagionali / perenni | No | - | |
| Agenti biologici | Tetano (ferite), altri agenti biologici | Annuale (agg. DVR 81/2008) | f) |
| Stress lavoro correlato | Basso | Biennale (2016) | g) |
| Mansioni con divieto di alcolici | Si | Annuale (agg. DVR 81/2008) | h) |
| Art. 41 c. 4 D.Lgs. 81/2008 | No | - | |
| Lavoratori particolari (età, genere, ...) | Si (condizioni di ipersuscettibilità) | Annuale (agg. DVR 81/2008) | |
| Lavoratori minori / studenti | Si | Annuale (agg. DVR 81/2008) | |
| Donne in gravidanza e allattamento | Si | Annuale (agg. DVR 81/2008) | i) |

NOTE.

- a) Il documento di valutazione dei rischi ex D.Lgs. 81/2008 (DVR) viene aggiornato annualmente.
- b) In caso del tutto eccezionale, potrebbe essere necessario che un collaboratore scolastico debba salire su scale portatili, con il conseguente rischio di caduta.
- c) "...Per le insegnanti della scuola dell'infanzia è stato considerato il rischio connesso alla movimentazione manuale dei carichi che può avvenire in occasione dell'inizio dell'anno scolastico limitatamente per i piccoli nel momento del distacco dal genitore. Si tratta quindi di situazioni occasionali e non ripetute; alle insegnanti è stato suggerito di sedersi abbracciare il bambino in modo da evitare, se possibile di doverlo sollevare. Gli alunni dell'infanzia sono solitamente autonomi, è quindi estremamente occasionale che l'insegnante debba intervenire per pulire il bambino, anche in questo caso le insegnanti sono state dotate di guanti idonei il cui utilizzo è obbligatorio. L'utilizzo degli arredi a misura di bambino avviene per periodi limitati della giornata di lavoro e su scelta del dipendente, pertanto non è tale da determinare problematiche posturali, che sono invece tenute presenti per le insegnanti in stato di gravidanza...". Per quanto riguarda i collaboratori scolastici, è possibile che il rischio residuo di movimentazione manuale di carichi e di movimenti ripetitivi degli arti superiori possa esacerbare segni e sintomi di situazioni cliniche patologiche preesistenti, condizionanti condizioni di ipersuscettibilità per i rischi in oggetto.
- d) Gli assistenti amministrativi e il DSGA utilizzano il videoterminale per oltre 20 ore alla settimana, pertanto sono videoterminalisti ai sensi del D.Lgs. 81/2008.
- e) Per quanto riguarda i collaboratori scolastici, è possibile che il rischio residuo da esposizione a rischio chimico (che dovrebbe essere totalmente prevenuto dall'uso dei dispositivi di protezione individuale) possa esacerbare segni e sintomi di situazioni cliniche patologiche preesistenti, condizionanti ipersuscettibilità per i rischi in oggetto.
- f) I collaboratori scolastici manipolano immondizia, pertanto sono inclusi tra i lavoratori sottoposti ad obbligo di vaccinazione antitetanica ex Legge 292/63.
- g) La valutazione del rischio stress lavoro correlato è stata effettuata dal datore di lavoro nel 2014, mediante il metodo specifico proposto dall'ASL del Veneto: il rischio è stato stimato basso. La valutazione del rischio va ripetuta con cadenza biennale (è in programma per il 2016).
- h) Docenti di ogni ordine e grado. Stante l'attuale normativa nazionale in materia di accertamenti di sorveglianza sanitaria preventiva e periodica per la verifica di eventuali stati di alcol dipendenza dei lavoratori adibiti alle mansioni individuate per legge, secondo parere espresso dalla Regione Lombardia e dal Servizio PSAL dell'ASL di Brescia il datore di lavoro potrà verificare l'idoneità del lavoratore allo svolgimento delle mansioni in oggetto in caso di problematiche alcol correlate tramite un servizio pubblico (Servizio PSAL dell'ASL competente per territorio o Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del Lavoro (U.O.O.M.L.) ai sensi dell'art. 5 della Legge 300 del 1970 (statuto dei lavoratori).
- i) Si rimanda al documento specifico redatto nel 2016. Nel complesso la situazione circa la compatibilità nello svolgimento della mansione specifica è la seguente, salvo considerazioni particolari sui casi specifici.

| Mansione | Allontanamento dal rischio |
|---|--|
| Insegnanti scuola dell'infanzia | In gravidanza |
| Insegnanti di scuola primaria | In gravidanza se non immuni ai principali agenti infettivi condizionanti rischio per il feto |
| Personale di appoggio docente o non docente | In gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto |
| Collaboratrice scolastica | In gravidanza se non immune ai principali agenti infettivi e se adibita ad attività di pulizia |
| Assistente amministrativa | Compatibile con la gravidanza |

☛ **DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE**

| MANSIONE | DPI |
|--|--|
| Direttore Servizi Generali ed Amministrativi (DSGA) Assistente tecnico-amministrativo (ATA) | Guanti in vinile e maschera antipolvere FFP1 per eventuali esposizioni a polveri di toner |
| Collaboratore scolastico | Calzature con suola antiscivolo e resistenti agli urti meccanici (MMC) Divisa da lavoro Guanti in nitrile, vinile, pvc, gomma butilica (*) Occhiali / maschera di protezione dagli agenti chimici |
| Insegnante | Nessuno |

(*) Sono sconsigliati i guanti in lattice per evitare eventuali sensibilizzazioni o scatenamento di reazioni allergiche nei lavoratori già sensibilizzati.

☛ **SOPRALLUOGO AGLI AMBIENTI DI LAVORO**

FATTORI DA CONSIDERARE IN OCCASIONE DELL'ADEMPIMENTO:

- ✓ Ambiente di Lavoro (principali caratteristiche e /o variazioni avvenute nel corso dell'anno)
- ✓ Ciclo Produttivo (eventuali variazioni avvenute nel corso dell'anno, macchinari acquistati, etc)
- ✓ Interventi per la Sicurezza (eseguiti nel corso dell'anno)
- ✓ Situazioni di rischio
- ✓ Microclima
- ✓ Illuminazione
- ✓ Aerazione
- ✓ Lavoro monotono e ripetitivo; misure per la riduzione del rischio
- ✓ Agenti chimici e cancerogeni mutageni (polveri, fumi, vapori, aerosol, nebbie, prodotti di degradazione, rischio cutaneo); impianti di aspirazione; misure di prevenzione e possibile sostituzione o cambio del ciclo lavorativo; modalità di esposizione; frequenza;
- ✓ Vibrazioni; fonti e misure preventive
- ✓ Agenti biologici; fonti e misure preventive
- ✓ Radiazioni ionizzanti; fonti e misure preventive; valutazione del tecnico radioprotezionista

- ✓ Radiazioni non ionizzanti e CEM
- ✓ Radiazioni solari
- ✓ Rischi posturali (stazione eretta protratta, posture incongrue obbligate, sovraccarico arti superiori e inferiori); modalità preventive (alternare le posture, cammino, tempi di esposizione, etc.)
- ✓ Movimentazione manuale di carichi (movimentazione manuale dei carichi eseguita con le modalità previste dal D.Lgs. 81/2008; i pesi che vengono movimentati sono inferiori a 30 Kg per gli uomini e 20 Kg per le donne (20 e 15 Kg per gli adolescenti); misure preventive
- ✓ Videoterminali; Le postazioni di lavoro sono conformi a quanto indicato dal D.Lgs. 81/2008 (VDT con contrasto e luminosità regolabili e buona risoluzione; sedie ergonomiche, comode e stabili; superfici di lavoro ampie e antiriflesso; mancanza di riflessi di luce naturale e artificiale sugli schermi); ai videoterminalisti è concessa una pausa di 15 minuti ogni 2 ore di lavoro consecutivo al videoterminale o altre pause al fine di favorirne il recupero psicofisico
- ✓ Pause di lavoro
- ✓ Mansioni per le quali è fatto divieto di assunzione di alcolici
- ✓ Mansioni per le quali è obbligatorio effettuare il test di screening per sostanze stupefacenti
- ✓ Infortuni; modalità, postazione, lavoratore, misure preventive, documentazione
- ✓ Spogliatoi
- ✓ Mensa
- ✓ Servizi igienici
- ✓ Infermeria / locale per visite mediche
- ✓ Dotazione di primo soccorso aziendale / addetti al primo soccorso aziendale
- ✓ Applicazione delle prescrizioni e limitazioni previste nei giudizi di idoneità
- ✓ Dispositivi di protezione individuale in uso; messa a disposizione di DPI, adeguato utilizzo, adeguata conservazione, eventuali problematiche e segnalazioni
- ✓ Altro

DATA DI EFFETTUAZIONE DEL SOPRALLUOGO: 05/05/2016

LUOGO: tutti i plessi dell'Istituto Comprensivo

SOGGETTI PRESENTI AL MOMENTO DEL SOPRALLUOGO: datore di lavoro (Emilio Raizer), RSPP (Roberto Scarinzi), RLS (Maria Tomasella), tecnico del Servizio di Edilizia Scolastica (sig. Ciollaro).

SEGNALAZIONI E MISURE PREVENTIVE: rimando al verbale redatto a seguito della riunione periodica (tenutasi il giorno stesso) e alle segnalazioni fatte nell'ambito dei documenti di valutazione dei rischi. Nel complesso le segnalazioni più importanti hanno riguardato i seguenti argomenti:

- ✓ non sempre esistono impianti di allarme (in questi casi si usano le trombe da stadio) e non sempre sono dotati di sistemi che ne consentano il funzionamento in assenza di tensione nella rete elettrica;
- ✓ l'archivio del materiale cartaceo deve trovare una più idonea collocazione, in un ambiente compartimentato e ventilato o in strutture esterne (es. baracca di cantiere);
- ✓ diversi maniglioni antipanico delle uscite di sicurezza devono essere sostituiti, poiché non più adeguati a quanto previsto dalla normativa vigente;
- ✓ la manutenzione delle attrezzature presenti in palestra deve essere effettuata dal Ministero della Pubblica Istruzione;
- ✓ alcuni parapetti di scale e piani superiori devono essere adeguati per evitare il rischio di scavalco da parte degli allievi;
- ✓ alcune uscite di sicurezza presentano delle problematiche che possono essere risolte anche con piccoli lavori edili;
- ✓ nel plesso "Mandolossa" è stato chiesto di delimitare il passaggio dei bambini e dei genitori per evitare possibili contatti con le automobili in transito;
- ✓ nel plesso "Rodari" le porte devono essere mantenute poiché le cerniere sono disassate e in alcuni casi danneggiate. Una porta è stata tolta per evitare possibili infortuni;

☛ INFORTUNI SEGNALATI DAL DATORE DI LAVORO / DIRIGENTE / RSPP NEL CORSO DELL'ANNO

E' stato segnalato un solo infortunio meritevole di rilievo, la caduta di una porta (per rottura dei cardini) addosso ad un operatore del servizio mensa, nel plesso Kennedy, senza conseguenze di rilievo.

☛ SERVIZIO DI PRIMO SOCCORSO

INDICE INFORTUNISTICO INAIL: < 4

CLASSIFICAZIONE DELL'AZIENDA AI SENSI DEL D.M. 388/2003: gruppo B

CASSETTA DI MEDICAZIONE EX D.M. 388/2003: nei plessi (per la presenza di un numero di dipendenti superiore a 3)

PACCHETTO DI MEDICAZIONE EX D.M. 388/2003: per i lavoratori operanti in solitario (al di fuori dei servizi)

NOTE CIRCA LA DOTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO EX D.M. 388/2003: raccomandando di sostituire i guanti in lattice della dotazione di primo soccorso con guanti in nitrile (o di integrarne la dotazione con tali guanti) per evitare eventuali reazioni allergiche in soggetti già sensibilizzati.

NOTE CIRCA GLI INCARICATI DI PRIMO SOCCORSO EX D.M. 388/2003 E STATO DELLA LORO FORMAZIONE: il 05/05/2016 è stato fatto il punto della situazione con il datore di lavoro, in occasione della riunione periodica del servizio SPP. Per garantire la presenza di un numero adeguato di addetti al primo soccorso verranno coinvolti altri lavoratori, preferibilmente assistenti amministrativi e collaboratori scolastici. Ho consigliato di scaricare sugli smartphone dei lavoratori l'app WERE ARE U dell'AREU, per facilitare la geo-localizzazione degli stessi in caso di necessità. Qualora sia richiesto di somministrare farmaci ai bambini che ne necessitano in orario scolastico, raccomandando di coinvolgere il servizio specificamente deputato dell'Azienda Sanitaria Territoriale (AST) competente per territorio.

☛ PROGRAMMA DI SORVEGLIANZA SANITARIA

Reparto – mansione: UFFICIO – ASSISTENTE AMMINISTRATIVO, DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI.

Rischi individuati e stima (anche con eventuali misurazioni): affaticamento visivo, affaticamento muscoloscheletrico.

Organi bersaglio: apparato visivo, rachide, arti.

Segni, sintomi, patologie oggetto di sorveglianza sanitaria: astenopia (sindrome da affaticamento per impegno visivo protratto per vicino), stati di affaticamento e/o di affaticamento e/o patologie del rachide e del distretto mano braccio.

Programma di sorveglianza sanitaria:

- ✓ Visita medica (preventiva; periodica ogni 5 anni per lavoratori di età ≤ 50 anni, ogni 2 anni per lavoratori di età ≥ 50 anni e/o con prescrizioni e/o limitazioni nel giudizio di idoneità)
- ✓ Esame ergoftalmologico (in occasione della visita medica preventiva e periodica)

Reparto – mansione: COLLABORATORE SCOLASTICO

Rischi individuati e stima (anche con eventuali misurazioni): movimentazione manuale carichi (rischio residuo, associato ad attività di pulizia e riordino), sovraccarico biomeccanico per gli arti superiori (rischio residuo, associato ad attività di pulizia), tetano (in caso di ferita), rischio biologico (potenziale, in caso di contatto con fluidi biologici di soggetto infetto), agenti chimici (rischio residuo per prodotti di pulizia), rischio di caduta dall'alto (residuo).

Organi bersaglio: apparato muscoloscheletrico; placca neuromuscolare; sistema immunitario; cute, mucose e apparato respiratorio.

Segni, sintomi, patologie oggetto di sorveglianza sanitaria: condizioni di ipersuscettibilità al rischio infortunistico; stati di affaticamento e/o patologie del rachide e del distretto mano braccio; mancata immunizzazione verso tetano ed epatite B; sensibilizzazione e irritazione ad agenti chimici (dermatiti – congiuntiviti - riniti allergiche o irritative da contatto; asma bronchiale allergico; angioedema; shock anafilattico).

Programma di sorveglianza sanitaria:

- ✓ Visita medica preventiva
- ✓ Visita medica periodica (biennale)
- ✓ Verifica dello stato vaccinale (vaccinazione antitetanica obbligatoria ex Legge 292/93; vaccinazione antiepatite B consigliata ma non obbligatoria ex Legge D.Lgs. 81/2008)

Reparto – mansione: DOCENTE

Rischi individuati e stima (anche con eventuali misurazioni): nessuno.

Organi bersaglio: nessuno.

Segni, sintomi, patologie oggetto di sorveglianza sanitaria: nessuno.

Programma di sorveglianza sanitaria:

- ✓ Visita medica preventiva (consigliata ma non obbligatoria)
- ✓ Visita a richiesta del lavoratore, ex D.Lgs. 81/2008
- ✓ Alcol test / valutazione di un istituto pubblico (Servizio PSAL dell'ASL competente per territorio o Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del Lavoro (U.O.O.M.L.) ai sensi dell'art. 5 della Legge 300 del 1970 (statuto dei lavoratori) nei casi di segnalazione / riscontro di problematiche alcol correlate
- ✓ Stante l'attuale normativa nazionale in materia di accertamenti di sorveglianza sanitaria preventiva e periodica per la verifica di eventuali stati di alcol dipendenza dei lavoratori adibiti alle mansioni individuate per legge, secondo parere espresso dalla Regione Lombardia e dal Servizio PSAL dell'ASL di Brescia il datore di lavoro potrà verificare l'idoneità del lavoratore allo svolgimento delle mansioni in oggetto in caso di problematiche alcol correlate tramite un servizio pubblico (Servizio PSAL dell'ASL competente per territorio o Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del Lavoro (U.O.O.M.L.) ai sensi dell'art. 5 della Legge 300 del 1970 (statuto dei lavoratori)

☛ PERSONALE SOTTOPOSTO A SORVEGLIANZA SANITARIA NEL CORSO DELL'ANNO (2016)

| Mansione | Numero addetti | | N° Sottoposti a Visita Preventiva | | N° Sottoposti a Visita Periodica | | N° Sottoposti a Visita a richiesta | | N° Sottoposti a Visita al rientro | |
|--|----------------|----|-----------------------------------|---|----------------------------------|----|------------------------------------|---|-----------------------------------|---|
| | ♂ | ♀ | ♂ | ♀ | ♂ | ♀ | ♂ | ♀ | ♂ | ♀ |
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI | | | | | 0 | 2 | | | | |
| COLLABORATORI SCOLASTICI | | | | | 1 | 17 | | 1 | | |
| DOCENTI | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | 1 | 19 | | 1 | | |
| | | | | | 20 | | 1 | | | |
| Idonei | | 7 | | | | | | | | |
| Idonei con prescrizioni / limitazioni temporanee | | 2 | | | | | | | | |
| Idonei con prescrizioni / limitazioni permanenti | 1 | 11 | | | | | | | | |
| Temporaneamente non idonei | | | | | | | | | | |
| Permanentemente non idonei | | | | | | | | | | |
| Soggetti sottoposti a drug test (+ positivi) | | | | | | | | | | |
| Soggetti sottoposti ad alcol test (+ positivi) | | | | | | | | | | |

☛ ACCERTAMENTI INTEGRATIVI (tipo, numero, risultati, commenti)

| Accertamenti integrativi | Quantità | Note |
|---|----------|---|
| Spirometria semplice | | |
| Rinoscopia anteriore | | |
| Indicatori biologici di esposizione | | |
| Esami ematochimici | | |
| Radiografia del torace | | |
| Elettrocardiogramma | | |
| Esame ergoftalmologico | 1 | Funzionalità visiva compatibile con la mansione lavorativa. |
| Visus | | |
| Vaccinazione antitetanica | | |
| <i>Classificazione Merluzzi Pira Bosio (MPB)</i> | | |
| Audiometria tonale liminare di screening in ambiente lavorativo | Classe | 0 1a 2a 2b 2c 3a 3b 3c 4a 4b 4c 5a 5b 5c 6a 7 8 9 |
| | Numero | |

☛ SINTESI DEI RISULTATI DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA

Situazione clinica della popolazione lavorativa in funzione dell'esposizione ai rischi lavorativi specifici. Presenza di patologie correlate o correlabili con l'attività lavorativa specifica nelle diverse mansioni/postazioni/lavorazioni. Significato complessivo dei risultati del monitoraggio biologico, strumentale e/o di laboratorio. Eventuali proposte migliorative di modifica delle postazioni/organizzazioni di lavoro. Proposte di modifica degli stili di vita mediante azioni di promozione della salute.

Lo stato di salute dei lavoratori visitati nel corso degli accertamenti preventivi e periodici risulta nel complesso non ottimale, per la presenza di un elevato numero di patologie di natura non lavorativa.

Due lavoratrici (collaboratrici scolastiche) sono già state valutate presso le commissioni dell'AST e della Commissione del Ministero e delle Finanze, che ne hanno definito le limitazioni lavorative.

Una lavoratrice si è avvalsa della visita a richiesta prevista dal D.Lgs. 81/2008, a causa delle difficoltà incontrate durante lo svolgimento della mansione lavorativa di collaboratore scolastico, poiché affetta da patologie croniche già note e in aggravamento.

Ad oggi le patologie rilevate non sono state aggravate dallo svolgimento delle mansioni svolte. I giudizi di idoneità formulati contengono numerose limitazioni e prescrizioni (rimando ai giudizi di idoneità per ulteriori particolari), al fine di evitare l'aggravamento delle patologie già presenti, costituenti condizioni di ipersuscettibilità per i fattori di rischio lavorativi (in particolare i rischi residui legati ad attività di pulizie). In alcuni casi ho prescritto il richiamo vaccinale antitetanico: la prescrizione equivale ad un obbligo e deve essere soddisfatta in tempi brevi (i lavoratori possono essere vaccinati gratuitamente presso i servizi di

igiene dell'AST competete per territorio). In altri casi ho consigliato di sottoporsi a vaccinazione antiepatite B (voce CONS nell'ultima colonna dei giudizi di idoneità), anche se tale condizione (pur auspicabile) non rappresenta un obbligo di legge.

☛ **MALATTIE PROFESSIONALI** (*malattie denunciate, definite o in corso di accertamento, data denuncia, commenti*)

Nessuna, ad oggi.

☛ **CONSEGNA DEL GIUDIZIO DI IDONEITÀ A SEGUITO DEGLI ACCERTAMENTI SANITARI EFFETTUATI AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008**

Rimando al modello di idoneità consegnato al datore di lavoro. I lavoratori hanno ricevuto la cartella sanitaria e di rischio, riportante il giudizio di idoneità.

☛ **RICORSI AVVERSO IL GIUDIZIO DI IDONEITÀ** (*art. 5 Legge 300/1970, art. 41 D.Lgs. 81/2008*)

Nel 2016 non sono stati fatti ricorsi avverso il giudizio di idoneità formulati dal medico competente.

☛ **INVIO DEI DATI PREVISTI DALL'ALLEGATO 3B DEL D.LGS. 81/2008**

I dati relativi alla sorveglianza sanitaria del 2015 sono stati inviati dal precedente medico competente (dott. Gabriele Calabria), che ha effettuato tutte le visite mediche (tranne una) relative a quel periodo. Al collega sono stati comunicati i dati della visita medica che ho effettuato nel 2015.

☛ **ISTITUZIONE, AGGIORNAMENTO, CUSTODIA E CONSEGNA DELLE CARTELLE SANITARIE AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008**

Le cartelle sanitarie e di rischio vengono custodite nello studio del medico competente.

Copia delle cartelle sanitarie e di rischio viene consegnata ad ogni singolo lavoratore in occasione della visita medica.

☛ **ISTITUZIONE, AGGIORNAMENTO E INVIO DEL REGISTRO DEI LAVORATORI ESPOSTI AD AGENTI CANCEROGENI E MUTAGENI**

Non è stata individuata esposizione ad agenti cancerogeni mutageni.

☛ **INFORMAZIONE E FORMAZIONE**

INFORMAZIONE AI LAVORATORI SUI RISCHI E DANNI E SUL SIGNIFICATO DEGLI ACCERTAMENTI SANITARI ESEGUITI.

✓ Verbalmente in corso di Visita Medica e formalmente mediante consegna di copia della documentazione sanitaria.

ALTRI INTERVENTI DI FORMAZIONE ED INFORMAZIONE (incontri formativi, programmi di promozione della salute).

✓ Non richiesti nel corso del 2015-2016.

NOTE, PROPOSTE, SEGNALAZIONI.

✓ Resto a disposizione per collaborare nell'attività di informazione dei lavoratori, per la parte di competenza.

✓ I lavoratori sono stati formati ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 2011 (4 ore di formazione generale e 4 di formazione specifica).

☛ **PARTECIPAZIONE ALLA RIUNIONE PERIODICA DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE**

In data 05/05/2016. Rimando al verbale di riunione.

Cordiali saluti

Il medico competente



DOTT. ROBERTO LORINI

Medico Chirurgo

Specialista in Medicina del Lavoro

Ordine Medici Chirurghi Brescia 7003

LRNRRT66C04C618B

